



shape a **BETTER TOMORROW**

Ausbildung & Duales Studium bei Parker High Pressure Connectors Europe



PARKER STELLT SICH VOR

Erfahre alles über Parker als Unternehmen und Arbeitgeber.



AUSBILDUNG & STUDIUM

Entdecke unsere Ausbildungsberufe und dualen Studiengänge.



INSIGHTS

Gewinne Einblicke und erhalte Infos aus erster Hand.

INHALT

PARKER STELLT SICH VOR

Über uns	04
Ausbildungsstandorte	05
Produkte & Branchen	06
Soziale Projekte & Nachhaltigkeit	07
Benefits	08

AUSBILDUNG & DUALES STUDIUM

Ausbildungszentrum	09
Ausbildungsberufe	10
Duale Studiengänge	12

INSIGHTS

Interview mit Ausbildungsleiter Jakob	14
Bewerbungstipps	15
Dianas Erfolgsgeschichte	16
Deine Ansprechpartner	18

IMPRESSUM

Verantwortlich für den Inhalt:
Parker Hannifin Manufacturing Germany GmbH & Co. KG
High Pressure Connectors Europe, Bielefeld

Konzept und Realisation:
MEDIUM Werbeagentur GmbH, Bielefeld

Redaktionsschluss:
15.02.2024

Bildnachweise:

© Parker (S. 4, 6, 19)
© Andreas Kühlken Photography
(S. 1, 2, 9–14, 16–19)
© gettyimages.de (S. 4, 6, 7)
© stock.adobe.com (S. 15)
© flaticon.com (S. 6, 17)

Genderhinweis:

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in dieser Broschüre die männliche Form. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

Gemeinsam schrauben
wir an deinem **ERFOLG.**

Grenzenlose Anwendungsbereiche:
Technologien von Parker werden sogar
in der Luft- und Raumfahrt genutzt



Parker Hannifin wurde 1917 von Arthur L. Parker als Maschinenbauunternehmen in den Vereinigten Staaten gegründet, genauer gesagt in Cleveland, Ohio. Seit seiner Gründung hat sich das Unternehmen zu einem der weltweit führenden Anbieter von richtungsweisenden Bewegungs- und Steuerungstechnologien weiterentwickelt. Heute generiert Parker einen globalen Jahresumsatz von über 19 Milliarden Dollar (17,5 Milliarden Euro) und beschäftigt mehr als 62.500 Mitarbeiter weltweit. Gemeinsam arbeitet das Team an der Entwicklung und Fertigung hochwertiger Motion-Control-Technologien, die in vielfältigen Branchen und Bereichen zum Einsatz kommen – angefangen bei diversen Industrieanwendungen bis hin zu Lösungen für die Luft- und Raumfahrt. Das Engineering von Parker ist oft nicht auf den ersten Blick zu erkennen, da es in zahlreichen Anwendungen unsichtbar verbaut ist. Doch die Technologien des Unternehmens lassen sich praktisch überall dort entdecken, wo Maschinen und Co. in Bewegung gesetzt werden.

PARKER BEWEGT DIE WELT



62.500
TEAMMITGLIEDER

335
PRODUKTIONSSTANDORTE



1917
GEGRÜNDET



19,1 MRD.
DOLLAR GLOBALER UMSATZ

1.100
MÄRKTE



548.000
KUNDEN WELTWEIT



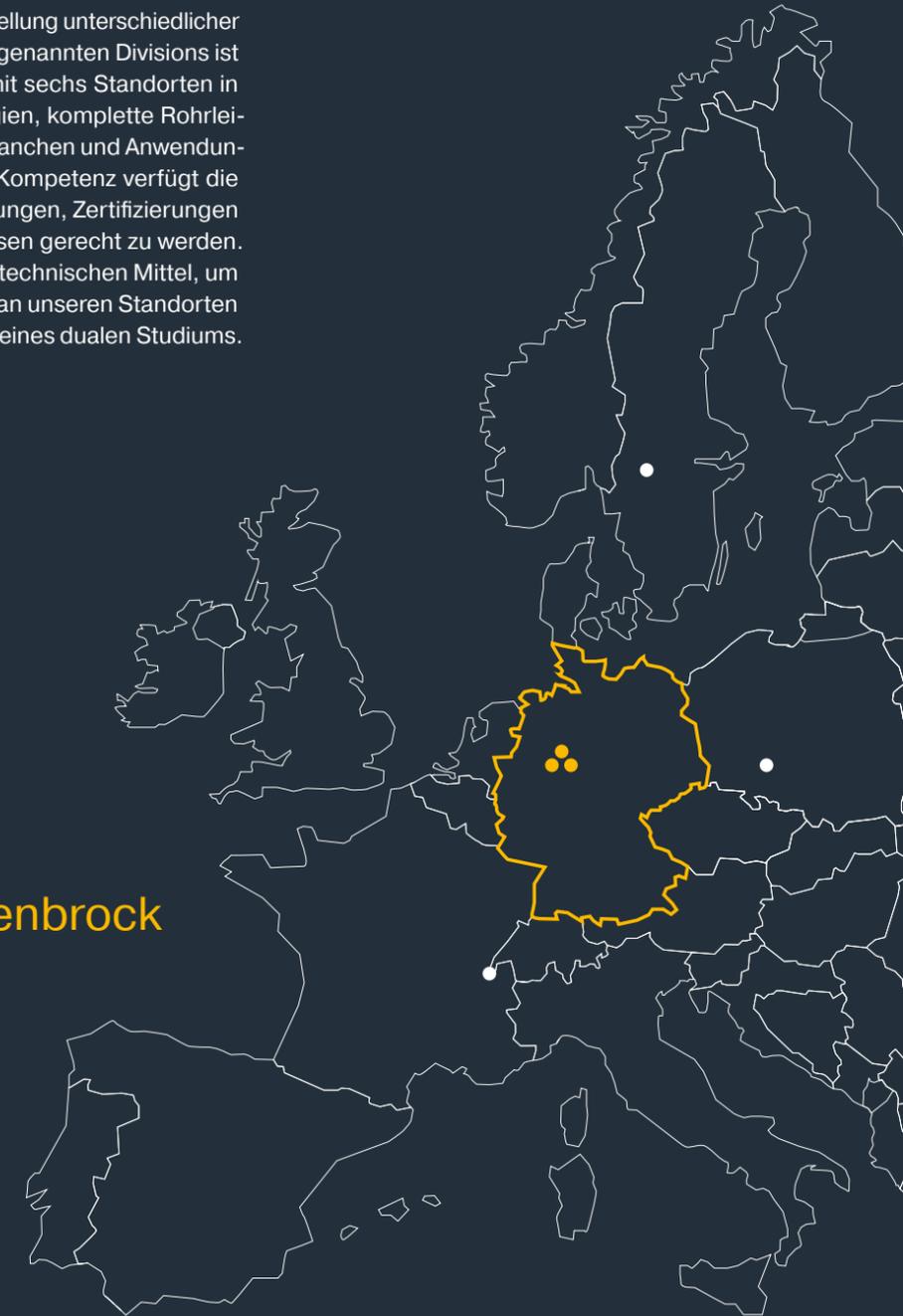
Deine Ausbildung bei der **HPCE**

ÜBER DIE HPCE

Die weltweite Unternehmensstruktur von Parker unterteilt sich in viele Bereiche, die jeweils für die Entwicklung und Herstellung unterschiedlicher Technologien verantwortlich sind. Eine dieser sogenannten Divisions ist die HPCE (High Pressure Connectors Europe) mit sechs Standorten in Europa. Dort fertigen wir Verbindungstechnologien, komplette Rohrleitungssysteme und Sensoren für verschiedene Branchen und Anwendungen. Aufgrund der in Jahrzehnten erworbenen Kompetenz verfügt die HPCE nicht nur über die entsprechenden Erfahrungen, Zertifizierungen und Patente, um individuellen Kundenbedürfnissen gerecht zu werden. Wir besitzen auch das nötige Know-how und die technischen Mittel, um jungen Menschen die bestmögliche Ausbildung an unseren Standorten zu bieten – ob im Rahmen einer Ausbildung oder eines dualen Studiums.

AUSBILDUNGSSTANDORTE

- Bielefeld
- Schloß Holte-Stukenbrock
- Augustdorf
- Siechnice ^{Polen}
- Annemasse ^{Frankreich}
- Skövde ^{Schweden}





In zahlreichen **BRANCHEN** am Start

-  OFFROAD-MASCHINEN
-  THERMAL MANAGEMENT
-  LUFT- UND RAUMFAHRT
-  INDUSTRIELLE FERTIGUNGSANLAGEN
-  U. V. M.



Unsichtbare, aber unverzichtbare Produkte

An den Standorten der HPCE beschäftigen wir uns mit der Entwicklung und Fertigung von modernen und zuverlässigen Verbindungslösungen, die selbst härtesten Belastungen standhalten. Dabei reicht das Produktportfolio von Rohrverschraubungen über hydraulische Kupplungen bis hin zu Messgeräten und Sensoren. Unsere Produkte kommen in zahlreichen Branchen und Anwendungen zum Einsatz, von denen man es nicht ahnen würde:

in Offroad-Maschinen, Lkw und Bussen, in industriellen Fertigungsanlagen, der Schifffahrt und sogar in der Luft- und Raumfahrt – the sky is the limit. Die Vielfalt der Anwendungsbereiche ist im wahrsten Sinne des Wortes grenzenlos. Dabei steht eines fest: Unsere „unscheinbaren“, aber unverzichtbaren Produkte sorgen für starke Verbindungen, ohne die Stillstand herrschen würde.

Unsere Produkte sorgen für starke Verbindungen



Zusammen setzen wir uns für die Gemeinschaft ein

Soziales Engagement für eine bessere Zukunft

Bei Parker leben wir gemeinsam die Verantwortung gegenüber unserer Region. Deshalb engagieren sich unter anderem auch unsere Ausbilder und Auszubildenden ehrenamtlich im Rahmen unseres Freiwilligenprogramms und unterstützen soziale Projekte. Ob es beispielsweise darum geht, Grünflächen für lokale gemeinnützige Organisationen zu verschönern oder eine eingestürzte Waldhütte eines Kindergartens wiederaufzubauen – wir machen uns stark für unsere Region und tragen gemäß der Parker-Philosophie dazu bei, eine bessere Zukunft für die Gemeinschaft zu schaffen. Dabei fördern wir durch unser soziales Programm gleichzeitig den Teamgeist im Unternehmen.



Nachhaltiger ist einfach besser



Ob es um die Ökonomie, die Ökologie oder um Soziales geht – Nachhaltigkeit ist bei Parker in der Unternehmensstrategie fest verankert. Wir investieren beispielsweise kontinuierlich in nachhaltige Maßnahmen, um unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren und bis zum Jahr 2040 CO₂-neutral zu werden. Dazu gehören unter anderem die Installation von Solarmodulen und die Nachrüstung von umweltfreundlichen Beleuchtungsanlagen. Auch die Entwicklung von sauberen Technologien steht ganz im Zeichen unseres Nachhaltigkeitsgedankens. Zu diesem Zweck haben wir im Geschäftsjahr 2023 mehr als 40 % unserer Mittel aus der Forschung unter anderem für die Entwicklung von alternativen Kraftstoffen eingesetzt. Nicht zuletzt sind wir uns als Industrieunternehmen der Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern bewusst und legen deshalb allergrößten Wert auf die Betriebssicherheit. So konnten wir durch unser betriebliches Sicherheitsmanagement in den letzten fünf Jahren die Zahl der meldepflichtigen Vorfälle um 45 % und die der Unfälle mit Ausfallzeiten um 33 % senken. Das sind nur ein paar Beispiele dafür, dass wir immer daran arbeiten, ein Stück nachhaltiger und besser zu werden – ganz im Sinne unseres Mottos „shape a better tomorrow“.

9 Mio.

DOLLAR SPENDEN AN NON-PROFIT-ORGANISATIONEN

2 Mio.

DOLLAR SPENDEN VON TEAMMITGLIEDERN

10.000

STUNDEN FREIWILLIG GELEISTETE UNTERSTÜTZUNGSARBEIT

AUSBILDUNGSVERGÜTUNG ÜBER 1.000 €	FAMILIÄRES UMFELD	30 TAGE URLAUB, 35-STUNDEN-WOCHE	KOSTENFREIE (24/7) MITARBEITERBERATUNG „LYRA HEALTH“
FLEXIBLE ARBEITSZEITREGELUNG	ZUGRIFF AUF MITARBEITER-RABATTPROGRAMM „CORPORATE BENEFITS“	MODERNES AUSBILDUNGSZENTRUM	FIRMENFITNESS UND WELLNESSANGEBOTE ÜBER „SPORT-NAVI“
PATENPROGRAMM	WILLKOMMENSWOCHE, TEAMBUILDING-EVENTS UND FREIRAUM FÜR SOZIALES ENGAGEMENT	WEITERBILDUNGS-MÖGLICHKEITEN UND HPCE XCHANGE (EINBLICKE IN AUSLÄNDISCHE STANDORTE)	BETRIEBSKANTINE MIT BEZUSCHUSSTEN WAHLMENÜS
LAPTOP FÜR DUALSTUDENTEN UND AUSZUBILDENDE	HOHE ÜBERNAHMEQUOTE	ÜBERNAHME DER STUDIENGEBÜHREN	BIKE LEASING



Investitionen in neueste Technologien gewährleisten eine qualifizierte Ausbildung

UNSER AUSBILDUNGSZENTRUM

Wir wissen, dass der Schlüssel zum Erfolg unseres Unternehmens und zu deiner persönlichen Karriere bei Parker in einer Top-Ausbildung besteht. Das Fundament dafür haben wir gelegt – mit unserem haus-eigenen Ausbildungszentrum. Von Fräsmaschinen über CNC-Drehmaschinen bis hin zu einem kollaborierenden Roboter und speziellen Schulungsräumen für Elektrotechnik und Pneumatik: Der moderne Maschinenpark unseres Ausbildungszentrums ist top ausgestattet, um dir die bestmöglichen Voraussetzungen für eine hervorragende Ausbildung zu bieten.

Mehr Infos zu deiner Karriere findest du auf unserer Website.

AUSSTATTUNG

- Neueste Software sowie eine digitale Lernumgebung
- 2 Fräsmaschinen von KUNZMANN
- 2 computergesteuerte CNC-Drehmaschinen von DMG MORI
- 4 konventionelle Drehmaschinen
- 1 kollaborierender Roboter von UR
- 1 Industrieroboter von ABB
- Schulungsräume für Elektrotechnik und Pneumatik
- Großer, lichtdurchfluteter Schulungsraum
- 3D-Drucker
- Ergonomische Arbeitsumgebung



Der moderne Maschinenpark im Ausbildungszentrum ist das Herzstück der gewerblich-technischen Ausbildung bei Parker

Dein ausgezeichneter Arbeitgeber

Uns ist wichtig, dir eine langfristige berufliche Perspektive bei Parker zu bieten. Für uns bedeutet das, dass wir dir nicht nur alle notwendigen Kenntnisse und Fertigkeiten für deinen Ausbildungsberuf vermitteln. Dazu gehört auch, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem du dich wohlfühlst. Deswegen werden

bei uns ein respektvoller Umgang unter den Kollegen, die Gesundheit unserer Mitarbeiter und starkes Teamwork großgeschrieben. Für dieses ganzheitliche Ausbildungskonzept sind wir als Top-Ausbilder mit dem Qualitätssiegel „Best Place to Learn®“ ausgezeichnet worden.



„Das hochmoderne Ausbildungszentrum von Parker bildet die **Basis für eine TOP-AUSBILDUNG** unserer Fachkräfte von morgen.“



Daniel Kehler, gewerblich-technischer Ausbilder

AUSBILDUNG

Ausbildungsberufe im Überblick



ELEKTRONIKER FÜR BETRIEBSTECHNIK (M|W|D)

Du lernst unter anderem, Systeme und Anlagen zu montieren, sie in Betrieb zu setzen und instand zu halten. Auch das Einrichten von Anlagen der Energieversorgung sowie Mess-, Antriebs- und Steuerungstechnik gehört zu deinen Aufgaben.

AUFGABEN/INHALTE

- Grundlagen der Elektrotechnik
- Planung/Ausführung elektrischer Installationen
- Messen/Analysieren von elektrischen Systemen
- Montieren/Anschließen elektrischer Betriebsmittel
- Programmieren von Anlagensteuerungen



FACHINFORMATIKER (M|W|D)

Deine Ausbildung zum Fachinformatiker umfasst die Anpassung von Informationstechnologien an den unternehmerischen Alltag. Mögliche Ausbildungsschwerpunkte sind zum Beispiel die Anwendungsentwicklung, Systemintegration oder die digitale Vernetzung.

AUFGABEN/INHALTE

- Entwicklung und Optimierung von Softwareanwendungen
- Lösen von Anwendungs- und Systemproblemen
- Entwicklung datenbasierter Lösungen für z. B. digitale Produktions- und Geschäftsprozesse
- Installieren, Administrieren und Vernetzen von IT-Systemen
- Sicherung von Daten, z. B. gegen unerlaubte Zugriffe



INDUSTRIEKAUFMANN (M|W|D)

Angefangen bei der Kalkulation von Angebotspreisen bis hin zum Kundenservice – das kaufmännische Know-how für den Beruf des Industriekaufmanns wird dir in allen fachspezifischen Abteilungen bei Parker vermittelt.

AUFGABEN/INHALTE

- Produktionsprozesse planen und optimieren
- Marktanalysen durchführen, Kalkulation von Angebotspreisen
- Warenbestände kontrollieren, Bestellung von Roh- und Hilfsstoffen
- Verwaltung und Koordination im Kundenservice und in der Personalabteilung
- Einsatzbereiche: Einkauf, Produktionsplanung, Controlling, Marketing u. v. m.



INDUSTRIEMECHANIKER (M|W|D)

Im Rahmen deiner Ausbildung wirst du in der Herstellung, Instandhaltung und Überwachung von technischen Baugruppen und Systemen eingesetzt. Dein Aufgabenbereich umfasst die Wartung und Reparatur von Anlagen und Maschinen.

AUFGABEN/INHALTE

- Grundlagen der Metallbearbeitung
- Montieren von Baugruppen
- Entwicklung und Aufbau pneumatischer Schaltungen
- Warten und Reparieren von Betriebsmitteln
- Lesen von Konstruktions- und Montagezeichnungen



MECHATRONIKER (M|W|D)

Wir bilden dich als Mechatroniker in der Instandhaltung für die Überwachung, Reparatur und Wartung von Anlagen und Maschinen aus. Hierbei übernimmst du sowohl mechanische als auch elektrische Aufgaben.

AUFGABEN/INHALTE

- Grundlagen der Metall- und Elektrotechnik
- Umgang mit Industrierobotern
- Installieren von Hard- und Softwarekomponenten
- Entwicklung und Aufbau elektropneumatischer Schaltungen
- Instandhalten mechatronischer Systeme



OBERFLÄCHENBESCHICHTER (M|W|D)

Du lernst im Rahmen deiner Ausbildung zum Oberflächenbeschichter, wie du Oberflächen von Metallteilen mit Überzügen aus unterschiedlichen Materialien – von Chrom über Zink bis hin zu Silber und Gold – veredelst.

AUFGABEN/INHALTE

- Beschichtbarkeit von Bauteilen prüfen
- Zusammensetzungen von chemischen Bädern bestimmen und steuern
- Anwenden von Umweltschutzrichtlinien
- Vorrichtungen und Gestelle entwerfen und anfertigen
- Beschichtungsprozesse durchführen und Oberflächenqualität analysieren



STANZ- UND UMFORMMECHANIKER (M|W|D)

Wir bilden dich als Stanz- und Umformmechaniker darin aus, wie du aus Coils und Blechen diverse Bauteile für unsere hochwertigen Verbindungselemente fertigst, die in zahlreichen Branchen und Maschinen zum Einsatz kommen.

AUFGABEN/INHALTE

- Grundlagen der Metallbearbeitung
- Herstellen von Biegewerkzeugen
- Stanz- und Umformmaschinen einrichten und bedienen
- Durchführen von Qualitätskontrollen
- Produktionsprozesse analysieren



ZERSpanungsMECHANIKER (M|W|D)

Als Zerspanungsmechaniker wirst du darin ausgebildet, mittels spanender Verfahren – etwa Drehen, Fräsen und Schleifen – hochwertige Verbindungselemente zu fertigen, die zum Beispiel in Baggern und Windkraftanlagen verbaut werden.

AUFGABEN/INHALTE

- Grundlagen der Metallbearbeitung
- Lesen von Fertigungszeichnungen
- Programmieren von Werkzeugmaschinen und Robotern
- Herstellen von Werkstücken durch CNC-Drehen und CNC-Fräsen
- Fertigungsprozesse überwachen

Je nachdem, wo deine Interessen und Stärken liegen, kannst du bei uns deine Ausbildung im gewerblich-technischen oder im kaufmännischen Bereich absolvieren.

PRAKTIKUM

Du bist dir unsicher, für welche Ausbildung du dich entscheiden sollst? Dann schnupper doch einfach bei uns rein und absolviere ein Praktikum, um Parker besser kennenzulernen!

AUSBILDUNGSDAUER
3 – 3,5 Jahre

QUALIFIKATION

Gern gesehen sind gute Noten und ein erfolgreicher Abschluss. Wichtiger ist jedoch, dass du Interesse an Naturwissenschaften, Technik und/oder betriebswirtschaftlichen Zusammenhängen hast.



Jakob Bückert | Leiter gewerblich-technische Ausbildung

WORAUF PARKER WERT LEGT: DAS SAGT EUCH *JAKOB* IM INTERVIEW

Welche Voraussetzungen sollte man als Auszubildender mitbringen? Welche Unternehmenskultur wird gepflegt? Wir haben mit Jakob Bückert, Ausbildungsleiter bei Parker, darüber gesprochen.

Jakob, welche Rolle spielen Schulnoten von Bewerbern, die sich für eine Ausbildung bei Parker interessieren?

Natürlich freuen wir uns über gute Noten in Schulfächern, die relevant für den jeweiligen Ausbildungsberuf sind. Noten sind aber nicht alles, weil sie wenig über die Motivation und den Charakter eines Bewerbers verraten. Doch genau darauf kommt es letztendlich an, denn wir stellen keine Noten ein, sondern Menschen.

Auszubildende, die motiviert sind, zeigen Interesse und Initiative, haben Spaß an der Arbeit, möchten dazulernen und sich weiterentwickeln. Das macht sich vor allem bemerkbar, indem man Fragen stellt, Rat von Ausbildern und erfahrenen Kollegen annimmt und daran arbeitet, seine Kenntnisse und Fähigkeiten zu verbessern.

Die Motivation ist also wichtig. Wie macht sich diese im Arbeitsalltag bemerkbar?

Es ist also nicht schlimm, wenn man als Auszubildender etwas nicht weiß und um Unterstützung bittet?

Ganz und gar nicht. Nobody is perfect und schließlich sind wir als Ausbilder dafür da, unseren Auszubildenden zu helfen und ihnen alles Notwendige für den jeweiligen Beruf beizubringen. Man kann sich immer auf unsere Unterstützung verlassen.

Klar. Bei uns ist es beispielsweise selbstverständlich, dass wir unsere Auszubildenden intensiv auf die Zwischen- und Abschlussprüfungen vorbereiten – egal, ob es um die Theorie oder die Praxis geht. Gemeinsam arbeiten wir an Verbesserungspotenzial, um unsere Auszubildenden bestmöglich für die Prüfungen zu wappnen.

Kannst du ein Beispiel dafür nennen?

Gibt es ein Erfolgsrezept dafür?

Ob Prüfungsvorbereitung oder Arbeitsalltag: Mir persönlich ist eines ganz besonders wichtig – ein offener und ehrlicher Umgang miteinander. Das ist die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit und ein gutes Verhältnis unter Kollegen.

Bringt Leidenschaft und Spaß an der Arbeit mit. Seid motiviert und neugierig. Zeigt Interesse und Initiative. Das ist am allerwichtigsten. Den Rest können wir euch beibringen.

Hast du abschließend noch einen Rat für interessierte Bewerber?

WIE

TIPP #1 SEI DU SELBST

Du musst dich nicht verstellen. Zeig uns, wer du bist.

TIPP #2 STELL FRAGEN

Wenn du Fragen stellst, zeigst du echtes Interesse.

TIPP #3 ZEIG INITIATIVE

Bewirb dich gerne initiativ. Wir schätzen proaktive Bewerber.



DU

IN SECHS SCHRITTEN ZUR AUSBILDUNG

- 1 Bewerbungsunterlagen zusammenstellen (Anschreiben, Lebenslauf, deine letzten beiden Zeugnisse)
- 2 Unterlagen per E-Mail versenden an bewerbung.ausbildung@parker.com
- 3 Bewerbungsgespräch führen
- 4 Ausbildungsvertrag unterschreiben
- 5 Meet & Greet beim Preboarding
- 6 Durchstarten!

DICH

BEWIRBST

SO GEHT KARRIERE BEI PARKER!



DIANAS ERFOLGSGESCHICHTE

Bei uns gibt es viele Beispiele von jungen Menschen, die eine steile Karriere im Unternehmen gemacht haben. Eine dieser Erfolgsgeschichten hat Diana geschrieben. Im Interview mit der heutigen Supply-Chain-Managerin erfährst du alles über ihren Werdegang und darüber, wie Parker Dianas Karriere unterstützt und gefördert hat.

Diana, kannst du uns etwas über deinen Einstieg bei Parker erzählen?

DIANA: Klar. Im Sommer 2013 startete mein duales Studium bei der HPCE. Dieses setzte sich aus einem Bachelorstudium in Business Administration und einer Ausbildung zur Industriekauffrau zusammen. Ich lernte die Theorie an der Uni und durchlief gleichzeitig alle fachspezifischen Abteilungen im Unternehmen. Nach meiner erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung wurde ich im Januar 2015 als Sachbearbeiterin im Division Service Office eingesetzt und führte den Rest meines Studiums an den Freitagabenden und Samstagen fort. 2017 hatte ich den Bachelor in der Tasche.

Was hat dir am dualen Studium besonders gefallen? **DIANA:** Wirklich super war, dass die Theorie an der Uni und die Praxis im Betrieb eng miteinander verzahnt waren. Außerdem konnte ich bereits während des Studiums erste Berufserfahrung sammeln.

Wie ging es danach für dich karriere-technisch weiter? **DIANA:** Durch meine Ausbildung war ich gut mit kaufmännischen Abläufen vertraut, aber ich wollte noch tiefer eintauchen. Mich interessierten betriebswirtschaftliche Zusammenhänge. Ich wollte dazulernen, mich weiterentwickeln. Mein Ziel war es, irgendwann in leitender Position tätig zu sein. Das erkannten auch meine Ausbilder und unterstützten mich. So kam es, dass ich mich direkt nach

meinem Bachelor für ein berufsbegleitendes Masterstudium in Supply-Chain-Management und Logistik entschloss. Parallel dazu wurde ich in 2018 Division Service Specialist und war unter anderem verantwortlich für die Betreuung von Studenten und Auszubildenden in der Abteilung. In dieser Position konnte ich meine eigenen Erfahrungen aus der Ausbildung und dem Studium an junge Talente weitergeben. Das hat mir sehr viel Freude gemacht.

Das sind ja längst noch nicht alle Stationen deiner Karriere. Zusammengefasst lässt sich allerdings sagen: von einer Auszubildenden zur Supply-Chain-Managerin mit Verantwortung für eine gesamte Fachabteilung. Wie hat dich Parker eigentlich auf diesem Weg begleitet? **DIANA:** Parker setzt sich stark für eine frühe Talentförderung im Unternehmen ein. Deshalb wurde ich beispielsweise schon während meines Masterstudiums auf eine spätere Führungsposition vorbereitet. Schulungen gehörten ebenso dazu wie spezielle Leadership-Programme.

Du wurdest also in der Theorie für deinen Einsatz in leitender Position fit gemacht. **DIANA:** Stimmt, das war aber nur ein Teil der Förderung. Denn bei Parker greifen Theorie und Praxis ineinander. Deshalb wurden mir im Tagesgeschäft herausfordernde Projekte anvertraut, zum Beispiel die Reorganisation der Customer-Service-Struktur

in der HPCE sowie die Einführung von neuen digitalen Programmen und Tools. So lernte ich, eigenverantwortlich Lösungen für Problemstellungen zu entwickeln und im Arbeitsalltag umzusetzen. Bei Parker wächst man also tatsächlich mit seinen Aufgaben. Dabei konnte ich mich immer auf die Unterstützung meiner Vorgesetzten verlassen und in Gesprächen auf Augenhöhe von ihren Erfahrungen lernen und profitieren.

Gibt es noch etwas, wobei dich Parker unterstützt hat? **DIANA:** Die Parker-Welt ist groß, es gibt viele Partner und Kunden. Nur wenn man weiß, wo bei jedem der Schuh drückt, kann man individuelle Lösungen entwickeln. Gerade deshalb ist es wichtig, den persönlichen Kontakt zu pflegen, um beispielsweise Kundenbedürfnisse zu verstehen. Parker hat mich sehr beim Networking unterstützt. So konnte ich ein gutes Verhältnis zu den Menschen aufbauen, mit denen ich tagtäglich zu tun habe – und das ist die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Hast du abschließend noch einen Karrieretipp für Auszubildende und Studenten? **DIANA:** Ergreift Chancen und Möglichkeiten. Macht auf euch aufmerksam. Ihr habt euren Werdegang zu einem Großteil selbst in der Hand. Wenn ihr dann noch mit ein wenig Glück den passenden Zeitpunkt erwischt und das Management von euch überzeugen könnt, steht eurer Karriere nichts im Weg.

DIANAS BERUFSWEG



Diana Sonnenberg, 29 Jahre, seit 11 Jahren bei Parker



Ergreife deine **KARRIERE-CHANCE** bei Parker.

Wir sind für dich da



**JAKOB
BÜCKERT**

LEITER GEWERBLICH-
TECHNISCHE AUSBILDUNG

jakob.bueckert@parker.de



**LAURA
PETERHANWAHR**

HR-GENERALIST, AUSBILDUNGS-
BEAUFTRAGTE FÜR KAUFMÄNNISCHE
AUSBILDUNG & DUALES STUDIUM

laura.peterhanwahr@parker.de



**DANIEL
KEHLER**

GEWERBLICH-TECHNISCHER
AUSBILDER

daniel.kehler@parker.de



BEI FRAGEN EINFACH FRAGEN

Du hast Fragen zu deiner Ausbildung oder deinem dualen Studium bei Parker? Du möchtest mehr über deine Karrieremöglichkeiten erfahren? Du interessierst dich für ein Praktikum? Dann kontaktiere uns einfach! Wir sind stets für dich da und helfen dir gerne in allen Angelegenheiten weiter.

Du erreichst uns per E-Mail oder telefonisch unter: 0521 4048 4299.

Parker Hannifin Manufacturing Germany GmbH & Co. KG
High Pressure Connectors Europe
Human Resources
Am Metallwerk 9
33659 Bielefeld

Tel.: 0521 4048 0
E-Mail: bewerbung.ausbildung@parker.com

www.parker-karriere.de
www.parker.com/hpce

SHAPE A BETTER TOMORROW.



Bewirb dich jetzt!

Was wir von dir benötigen:

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Deine letzten beiden Zeugnisse

