



Dieser Studiengang bietet eine vertiefende Ausbildung im Fach Human Resource Management und ergänzt damit das Bachelorstudium. Das Masterprogramm qualifiziert für Führungspositionen in der Personalfunktion von Unternehmen verschiedener Branchen oder für Tätigkeiten in Beratungsgesellschaften mit einem Beratungsschwerpunkt im Bereich Human Resource Management.

### **STUDIENZIEL**

Durch die Vermittlung von umfangreichen praktischen und theoretischen Kompetenzen auf dem Gebiet Human Resource Management werden die Absolventen befähigt, wissenschaftliche Methoden und Erkenntnisse berufsfeldspezifisch anzuwenden und fachübergreifend Probleme zu lösen. Dabei stehen wirtschaftswissenschaftliche Inhalte im Mittelpunkt der Ausbildung.

### **STUDIENSCHWERPUNKTE**

- Handlungsfelder im Human Resource Management
- Compensation & Benefits
- Managerial Leadership
- Organisationsentwicklung
- Individuelles und kollektives Arbeitsrecht

### **STUDIENDAUER**

4 Semester (120 Credits)

### **STUDIENBEGINN**

Wintersemester oder Sommersemester

### **BERUFLICHE EINSATZMÖGLICHKEITEN**

Mit dem Master-Abschluss können die Absolventinnen und Absolventen in verschiedenen Bereichen tätig werden:

- Unternehmensführung / Management
- Human Resource Management
- Unternehmen verschiedener Branchen
- Beratungsgesellschaften
- Kommunen, Behörden und Wirtschaftsunternehmen