

GRUNDFOS

in Wahlstedt

AZUBIBROSCHÜRE



be
think
innovate

GRUNDFOS 

Grundfos - der Konzern

Vor über 60 Jahren nahm ein industrielles Abenteuer in der kleinen Stadt Bjerringbro in Dänemark seinen Lauf. Am Anfang stand der Ingenieur und Unternehmer Poul Due Jensen, der getrieben war von großem technischen Verständnis, Innovationskraft und dem Willen, Ziele zu erreichen – Eigenschaften, die uns bis heute prägen. Dieses Ein-Mann-Unternehmen hat sich zu einem der global führenden Hersteller von Pumpen und Systemlösungen entwickelt.

Über 19.000 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in 56 Ländern tragen heute dazu bei, dass wir jährlich weltweit mehr als 16 Millionen Pumpen und Systeme für die Gebäudetechnik, Wasserwirtschaft und Industrie produzieren und vertreiben. Verantwortungsbewusstsein für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, unsere Kunden und unsere Umwelt, Vorausdenken und Innovation prägen unser Handeln.



Bjerringbro, Stammwerk und Konzernzentrale

Grundfos Pumpenfabrik GmbH



Am Standort Wahlstedt liegt der Fokus auf der Produktion von Umwälzpumpen für Heizungssysteme, der Konstruktion und Montage von Druckerhöhungsanlagen für industrielle Zwecke sowie der Herstellung von Feuerlöschsystemen.

Den Verkauf unserer Produkte übernimmt die Verkaufsgesellschaft Grundfos GmbH mit Sitz in Erkrath bei Düsseldorf.

Bei uns wird das Thema Nachwuchs großgeschrieben: Von rund 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern befinden sich derzeit ca. 25 junge Talente im kaufmännischen und gewerblichen Bereich in der Ausbildung oder in einem dualen Studium. Unsere Auszubildenden erwarten neben spannenden Tätigkeiten in den einzelnen Bereichen abwechslungsreiche und abteilungsübergreifende Aufgaben und Projekte sowie gemeinsame Events, z.B. Kanutouren, Grillabende und einiges mehr wie die jährliche Arbeitssicherheitswoche. Der Spaß kommt also bei der Ausbildung nicht zu kurz!

Grundfos - unsere Werte



NACHHALTIG



**IMMER
AMBITIONIERT**



**OFFEN UND
GLAUBWÜRDIG**



PARTNERSCHAFT



**DIE MENSCHEN
IM MITTELPUNKT**



UNABHÄNGIG

be think innovate: Wir reden nicht nur über unsere Werte, wir sehen sie als wichtige Bestandteile unseres Day-to-Day-Business.

Über „be think innovate“

BEING responsible – ist unsere Grundlage

Wir wissen, dass wir eine Verantwortung haben gegenüber den Menschen, die Grundfos verkörpern, gegenüber dem innovativen Geist von Grundfos und gegenüber der Umwelt. Was immer wir tun – wir stellen sicher, dass wir uns dafür stets auf eine solide und nachhaltige Grundlage stützen.

THINKING ahead – schafft neue Möglichkeiten

Vorausdenken ist die Triebfeder der Innovation. Wir fördern eine bestimmte Denkweise, die auf der Überzeugung gründet, dass alle Beteiligten mit ihrem Urteil und ihrer Voraussicht einen Beitrag leisten sollten. Bei allem, was wir tun, erwarten wir Engagement und frische Ideen, um die besten Lösungen hervorzubringen. Wir denken – und handeln dann.

INNOVATION – ist der Kern unseres Handelns

Durch Innovation hat Grundfos einen eigenen Weg gefunden. Wir stechen hervor, da wir die Fähigkeit besitzen, immer neue Lösungen für die sich stets ändernden Anforderungen in der Pumpenbranche zu finden. Wir stellen uns jeder Herausforderung und scheuen uns nie, die Initiative zu ergreifen. Unseren Idealen treu zu bleiben, ist die Basis für unsere fortlaufende Erneuerung. Innovation ist die Seele von Grundfos.

Berufsausbildung bei der Grundfos Pumpenfabrik

- ❑ Mechatroniker (m/w/d)
- ❑ Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- ❑ Industriekaufmann (m/w/d)
- ❑ Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)
- ❑ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- ❑ Bachelor of Science Wirtschaftsingenieurwesen (m/w/d)
- ❑ Bachelor of Science Mechatronik (m/w/d)



Mechatroniker (m/w/d)

Durch die Kombination von metall-, elektro- und informationstechnischen Qualifikationen sind Mechatronikerinnen und Mechatroniker in der Produktion nahezu überall einsetzbar. Vor allem dort, wo die Produktion und Wartung von mechanischen und elektronischen Systemen in funktioneller Kombination realisiert wird, sind Mechatronikerinnen und Mechatroniker unersetzlich. Hierzu zählen z. B. die Fertigung und Montage von komplexen technischen Anlagen sowie deren Inbetriebnahme einschließlich der Funktions- und Sicherheitsprüfung.

Ausbildungsinhalte

- manuelles und maschinelles Spanen, Trennen und Umformen
- Installieren elektrischer Baugruppen und Komponenten
- Messen und Prüfen elektrischer Größen
- Installieren und Testen von Hard- und Softwarekomponenten
- Aufbauen und Prüfen von elektrischen, pneumatischen und hydraulischen Steuerungen
- Programmieren mechatronischer Systeme
- Montieren und Demontieren von Maschinen, Systemen und Anlagen
- Prüfen, Einstellen, Bedienen und Instandhalten



Das Allroundtalent!

Voraussetzungen

- guter Realschulabschluss oder Abitur
- mathematisches und physikalisches Verständnis
- handwerkliches und technisches Geschick
- Interesse an komplexen Funktionsabläufen
- IT-Grundkenntnisse
- Teamfähigkeit, aufgeschlossene Persönlichkeit

Ausbildungsdauer

3½ Jahre inklusive theoretischer Ausbildung an der Walther-Lehmkuhl-Schule in Neumünster (je nach Ausbildungsjahr 1- bis 2-mal pro Woche)

Vergütung

Entsprechend der Höhe der Ausbildungsvergütung (Tarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein)

Bewerbungszeitraum

Der jeweilige Bewerbungsschluss ist auf unserer Internetseite www.grundfos.de unter „Karriere“ zu finden, hier können sich Interessentinnen und Interessenten auch ganz unkompliziert bewerben.



Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Elektronikerinnen und Elektroniker für Betriebstechnik nutzen ihr Know-how für die Inbetriebnahme, Reparatur und Instandhaltung aller elektrischen Maschinen und Anlagen. Dazu gehören u. a. Systeme der Energieversorgungstechnik, Mess-, Steuer- und Regelungstechnik und Antriebstechnik. Mit dem während der Ausbildung erworbenen Wissen können vielfältige Aufgaben übernommen werden, von der Durchführung von Gebäudeinstallationen bis hin zur Wartung von produktions- und verfahrenstechnischen Anlagen.

Ausbildungsinhalte

- Unterweisung in der Metallverarbeitung
- Erstellen, Anwenden und Auswerten von technischen Zeichnungen und Schaltungsunterlagen
- Zusammenbau und Verdrahtung von mechanischen und elektrischen Baugruppen
- Zurichten, Verlegen und Anschließen von Leitungen
- Erlangen von Grundlagen der Mess-, Steuerungs- und Regelungstechnik
- Inbetriebnahme von Anlagen der Energietechnik, Digital- und Antriebstechnik sowie speicherprogrammierbare Steuerungen und IT-Technik
- Unterricht in den Bereichen Arbeits-, Umwelt- und Datenschutz sowie effiziente Energieverwendung



Spannung pur!

Voraussetzungen

- guter Realschulabschluss oder Abitur
- mathematisches und physikalisches Verständnis
- handwerkliches und technisches Geschick
- Interesse an komplexen Funktionsabläufen
- IT-Grundkenntnisse
- Teamfähigkeit, aufgeschlossene Persönlichkeit

Ausbildungsdauer

3½ Jahre inklusive theoretischer Ausbildung an der Walther-Lehmkuhl-Schule in Neumünster (je nach Ausbildungsjahr 1- bis 2-mal pro Woche)

Vergütung

Entsprechend der Höhe der Ausbildungsvergütung (Tarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein)

Bewerbungszeitraum

Der jeweilige Bewerbungsschluss ist auf unserer Internetseite www.grundfos.de unter „Karriere“ zu finden, hier können sich Interessentinnen und Interessenten auch ganz unkompliziert bewerben.



Industriekaufmann (m/w/d)

Durch ihr breit gefächertes Know-how in allen kaufmännischen Bereichen sind Industriekaufleute vielseitig einsetzbar.

Somit ergeben sich diverse Aufgaben in allen betriebswirtschaftlichen Gebieten wie z. B. in der Materialwirtschaft, im Personalmanagement und in der Produktionsplanung. Das Spektrum der Tätigkeiten reicht von der Rechnungsprüfung über die Kundenkommunikation bis hin zur Auftragsabwicklung.

Durch die breite Basis bieten sich nach der Ausbildung diverse Möglichkeiten zur Weiterqualifizierung an.

Ausbildungsinhalte

Materialwirtschaft:

Einholung und Vergleich von Angeboten im Einkauf, in der Disposition und termingerechte Bereitstellung von Komponenten für die Produktion

Produktionswirtschaft:

Planen der Maschinenbelegung zur optimalen Auslastung, Bereitstellung von ausreichendem Personal und Material, Organisation der Auftragsdokumente

Personalmanagement:

Erstellung von Stellenausschreibungen, Vorbereitung und Begleitung von Assessment-Centern, Mitarbeit bei personellen Einzelmaßnahmen, Vorbereitung und Durchführung von Berufsmessen, Anfertigung von Arbeitszeugnissen, Erstellung von Lohn- und Gehaltsabrechnungen



Die Mischung macht's!

Voraussetzungen

- guter Realschulabschluss oder Abitur
- Interesse an betriebswirtschaftlichen Zusammenhängen
- guter Umgang mit Zahlen und Daten
- gute Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit, aufgeschlossene Persönlichkeit
- grundlegende Kenntnisse im Umgang mit Microsoft Office

Ausbildungsdauer

3 Jahre inklusive theoretischer Ausbildung in der Berufsschule (je nach Ausbildungsjahr 1- bis 2-mal pro Woche)

Vergütung

Entsprechend der Höhe der Ausbildungsvergütung (Tarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein)

Bewerbungszeitraum

Der jeweilige Bewerbungsschluss ist auf unserer Internetseite www.grundfos.de unter „Karriere“ zu finden, hier können sich Interessentinnen und Interessenten auch ganz unkompliziert bewerben.

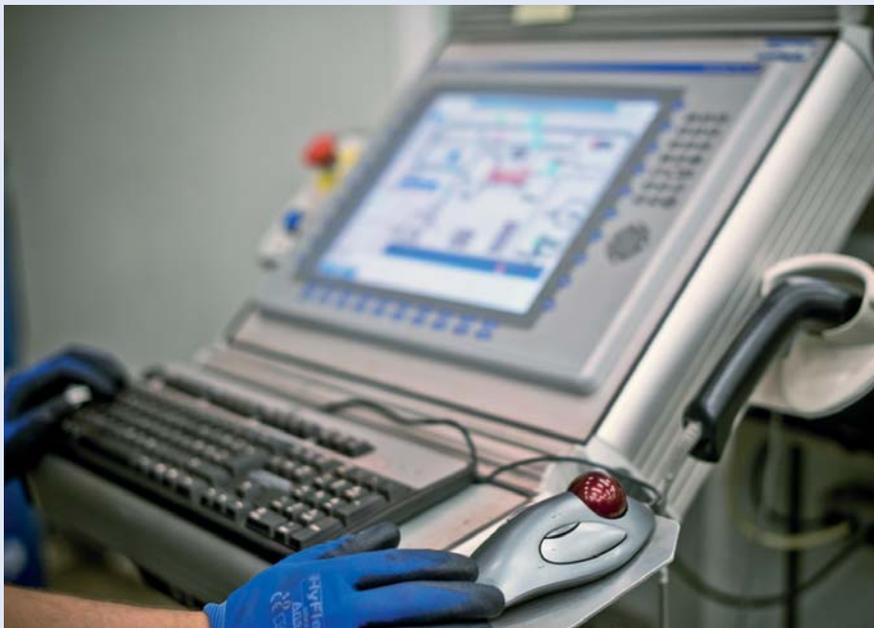


Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

Kaufleute für Digitalisierungsmanagement sind an der Schnittstelle zwischen dem kaufmännischen Bereich des Unternehmens und der Informations- und Telekommunikationstechnik tätig. Sie beraten und unterstützen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beim Einsatz von Informations- und Kommunikationssystemen zur Abwicklung betrieblicher Fachaufgaben und sind für die Systemverwaltung zuständig. Dabei analysieren und optimieren sie z. B. die IT-Infrastruktur oder entwickeln individuelle Software, falls keine passende Standardsoftware zur Verfügung steht. Des Weiteren erhalten sie Einblick in die Fachbereiche Einkauf, Controlling und Personalmanagement.

Ausbildungsinhalte

- Analyse, Beschaffung, Installation und Optimierung von Hard- und Software
- Untersuchung von Geschäftsprozessen in Bezug auf den Einsatz von IT-Systemen
- Hotline und persönlicher Support für die Nutzer
- Entwicklung von individuellen IT-Systemen
- IT-Beratung
- Erlernen von Programmiertechniken
- Abwicklung von Garantiefällen



Mehr als nur Bits und Bytes!

Voraussetzungen

- guter Realschulabschluss oder Abitur
- grundlegende PC-Kenntnisse und großes Interesse an Informatik
- Interesse an betriebswirtschaftlichen Zusammenhängen
- logisches und systematisches Denken
- gute Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit und eine aufgeschlossene Persönlichkeit

Ausbildungsdauer

3 Jahre inklusive theoretischer Ausbildung am RBZ Wirtschaft in Kiel (Blockunterricht)

Vergütung

Entsprechend der Höhe der Ausbildungsvergütung (Tarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein)

Bewerbungszeitraum

Der jeweilige Bewerbungsschluss ist auf unserer Internetseite **www.grundfos.de** unter „Karriere“ zu finden, hier können sich Interessentinnen und Interessenten auch ganz unkompliziert bewerben.



Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Als Organisationstalent sind die Fachkräfte für Lagerlogistik für alle Warenströme innerhalb des Unternehmens zuständig. Von der Kontrolle und Prüfung eingehender Sendungen bis hin zur Bereitstellung der Ware für den Kunden bietet der Beruf die verschiedensten Aufgabenfelder innerhalb des Betriebes. Neben praktischen Aufgaben können auch Tätigkeiten im logistischen Planungs- und Organisationsprozess übernommen werden. Hierzu zählt beispielsweise die Erstellung von Transportdokumenten oder die Disposition von Rohstoffen, Handelswaren und Produkten aus eigener Fertigung.

Ausbildungsinhalte

- Unterscheiden und Handhaben der Güter nach Beschaffenheit und Verwendung
- Anwendung gesetzlicher und betrieblicher Vorschriften bei der güterspezifischen Lagerung/Verladung
- Berücksichtigen der Vernetzung logistischer Funktionen und Mitarbeit an der Verbesserung der Zusammenarbeit an den Schnittstellen
- Mitwirken an der Bearbeitung von Reklamationen
- Prüfen der Begleitpapiere unter Berücksichtigung von Zoll- und Gefahrgutvorschriften und nach betrieblichen Vorgaben auf Richtigkeit und Vollständigkeit
- Kommissionierung und Verpackung von Gütern
- Versand von Gütern



Packende Aufgaben!

Voraussetzungen

- guter Hauptschulabschluss bzw. Realschulabschluss
- logisches Denkvermögen
- Organisationstalent
- Genauigkeit und Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit, aufgeschlossene Persönlichkeit

Ausbildungsdauer

3 Jahre inklusive theoretischer Ausbildung an der Theodor-Litt-Schule in Neumünster (je nach Ausbildungsjahr 1- bis 2-mal pro Woche)

Vergütung

Entsprechend der Höhe der Ausbildungsvergütung (Tarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein)

Bewerbungszeitraum

Der jeweilige Bewerbungsschluss ist auf unserer Internetseite www.grundfos.de unter „Karriere“ zu finden, hier können sich Interessentinnen und Interessenten auch ganz unkompliziert bewerben.



Bachelor of Science in Wirtschaftsingenieurwesen

In Kooperation mit der NORDAKADEMIE in Elmshorn

Das Aufgabenspektrum von Wirtschaftsingenieurinnen und Wirtschaftsingenieuren ist aufgrund ihres Know-hows in den Gebieten Ingenieurwissenschaften und Betriebswirtschaft breit gefächert: Sie werden vor allem an Schnittstellen zwischen technischen und wirtschaftlichen Bereichen ausgebildet. So sind sie die ideale Besetzung für interdisziplinäre Berufe. Dazu gehören unter anderem Projekt- und Vertriebsingenieurinnen und -ingenieure oder technische Einkäuferinnen und Einkäufer.

Jedoch gibt es durch das vielseitige Studium auch die Möglichkeit, sich auf einen Bereich zu spezialisieren. Aus diesem Grund findet man Wirtschaftsingenieurinnen und Wirtschaftsingenieure auch im Controlling, in der Logistik, in der Produktentwicklung, in der Produktionstechnik oder in der Konstruktion.

Ausbildungsinhalte

Der duale Studiengang an der NORDAKADEMIE Elmshorn zeichnet sich durch seine idealen Studienbedingungen und seine Nähe zur Praxis aus. Die Ausbildung gestaltet sich durch den Wechsel zwischen Praxisphasen im Betrieb und Studiensemestern sehr abwechslungsreich. Eine breite Palette an Wahlkursen, Fremdsprachen, Seminaren, Auslandssemestern, Praxisvorträgen und

Exkursionen bietet zahlreiche Vertiefungs- und Spezialisierungsmöglichkeiten. Während der Ausbildung werden detaillierte Einblicke in das Unternehmensgeschehen und u. a. Folgendes vermittelt:

- Analyse von innerbetrieblichen Abläufen und Erfassung von Entwicklungspotenzialen
- Optimierung von technischen und betriebswirtschaftlichen Prozessen
- effiziente Unterstützung im Tagesgeschäft
- Umgang mit und Verarbeitung von verschiedenen Werkstoffen
- diverse Seminare und Workshops zu technischen und betriebswirtschaftlichen Themen
- Entwicklung eigener Ideen zur Lösung komplexer Probleme

IndiviDUAL zum Erfolg

Voraussetzungen

- gute Fachhochschulreife oder Abitur
- praktisches und technisches Geschick
- Selbstständigkeit
- Flexibilität
- Teamfähigkeit, aufgeschlossene Persönlichkeit
- gute Englischkenntnisse
- grundlegende Kenntnisse im Umgang mit Microsoft Office

Ausbildungsdauer

3 ½ Jahre inklusive Studium
an der NORDAKADEMIE in Elmshorn

Vergütung

Entsprechend der Höhe der Ausbildungsvergütung (Tarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein)

Bewerbungszeitraum

Der jeweilige Bewerbungsschluss ist auf unserer Internetseite www.grundfos.de unter „Karriere“ zu finden, hier können sich Interessentinnen und Interessenten auch ganz unkompliziert bewerben.



Bachelor of Science in Mechatronik

In Kooperation mit der Fachhochschule Kiel

Zu den Aufgaben eines Bachelor of Science in Mechatronik gehört es u.a. dafür zu sorgen, dass unsere Produktionssysteme laufen, wobei ein hoher Fokus auf Qualität und Kundenbedürfnisse zu legen ist. Das bedeutet, dass die richtigen Pumpen, in der richtigen Menge, in der richtigen Qualität, zur richtigen Zeit, am richtigen Ort bei unseren Kunden eintreffen!

Ausbildungsinhalte

Mechatronik verknüpft die traditionellen Disziplinen Maschinenbau, Elektrotechnik und Informatik miteinander. Interdisziplinäres Arbeiten wird immer wichtiger, da Elektro- und Informationstechnik die Methoden und Arbeitsweisen im Maschinenbau zunehmend beeinflussen.

Die Theorie wird an der Fachhochschule Kiel vermittelt, das Wissen wird in den Praxisphasen bei Grundfos gefestigt.

In den vorlesungsfreien Zeiten erfolgt der Einsatz schwerpunktmäßig in den produktionsnahen Bereichen. Dort wird alles vermittelt, was man braucht, damit ein Produktionsunternehmen gut funktioniert.

Zum Ende der Ausbildung ist eine Bachelorarbeit zu schreiben. Dafür wird ein praxisorientiertes Thema gewählt, das für Grundfos als Unternehmen von Bedeutung ist.



IndiviDUAL zum Erfolg

Voraussetzungen

- Abitur oder Fachhochschulreife, alternativ Abschluss einer qualifizierten Weiterbildung (z.B. Meister/in, Fachwirt/in) oder Abschluss einer beruflichen Ausbildung und erfolgreiche Teilnahme an einer Hochschuleignungsprüfung mit guten Noten in Deutsch, Mathematik, Physik und Englisch

- Neugier und Lernbereitschaft für unsere vielfältigen Aufgaben
- Organisationstalent und eine rasche Auffassungsgabe
- Interesse an technischen Themen und am Umgang mit Daten und Zahlen
- Team- und lösungsorientiertes Auftreten
- Spaß an der Kommunikation in englischer Sprache

Ausbildungsdauer

3 ½ Jahre inklusive Studium an der Fachhochschule in Kiel

Vergütung

Entsprechend der Höhe der Ausbildungsvergütung (Tarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein)

Bewerbungszeitraum

Der jeweilige Bewerbungsschluss ist auf unserer Internetseite www.grundfos.de unter „Karriere“ zu finden, hier können sich Interessentinnen und Interessenten auch ganz unkompliziert bewerben.



Für mehr Information besuche bitte
www.grundfos.de unter „Karriere“
oder scanne diesen Code



GRUNDFOS Pumpenfabrik GmbH

Willy-Pelz-Straße 1-5

23812 Wahlstedt

Tel. 04554 98 0

www.grundfos.de

GRUNDFOS 